



## Erik Eliasson, Chalmers: “För att lyckas hjälpa fler måste vi ha rätt rutiner på plats”

**För att trygga arbetsmiljön och säkerheten hos både anställda och studenter fördjupar nu Chalmers University and Technology sitt samarbete med Change Collective. För Erik Eliasson, säkerhetssamordnare, är det en självklarhet att ta frågan på allvar.**

**– Vi gör det här för att det är rätt sak att göra – och något vi ska göra för att säkra arbetsmiljön för studenter och anställda.**

För ungefär sex år sedan inledde Chalmers University of Technology sitt samarbete med Change Collective. Då handlade det om föreläsningar om våld i nära relationer för personal och studenter. Nu har de fördjupat samarbetet för att ta ett helhetsgrepp och kunna systematisera hanteringen av situationer som uppstår. Erik Eliasson är säkerhetssamordnare på Chalmers och arbetar med alla frågor som handlar om att skydda anställda och studenter från att fara illa.

– Våld i nära relation leder till att du är otrygg på din arbetsplats. Det är både ett säkerhetsproblem och ett arbetsmiljöproblem. I min roll ägnar jag mig åt skyddsåtgärder som larmknappar, väktare, rutiner för säker förflyttning, byte av kontor och att dölja personuppgifter på webben, berättar Erik Eliasson.

### **Vill nå både anställda och studenter**

Tillsammans med Change Collective jobbar nu Chalmers med att ta fram ett styrdokument och checklistor för hur de ska hantera situationer där anställda drabbas av mer komplicerade fall av våld i nära relationer. Samtidigt vill man också höja kunskapsnivån om området inom hela organisationen.

– Vi blir både bättre på att upptäcka och på att hantera situationer som uppstår. Som arbetsgivare är det vårt ansvar, säger Erik.

Chalmers är en stor arbetsgivare med ungefär 3000 anställda. Dessutom har man runt 11 000 studenter, och även de är en viktig målgrupp att nå med de nya rutinerna.

– Jag själv ser studenterna som något av en riskgrupp. Många av dem har precis flyttat hemifrån för första gången och är kanske på väg in i sitt livs första relation. Då har man inte en lika bra uppfattning om vad som är normalt eller inte i ett kärleksförhållande, säger Erik.

För att nå ut och kunna identifiera drabbade personer kommer man vidareutbilda och stärka nyckelpersoner i organisationen som har kontakt med

personal eller studenter. Det kan handla om studievägledare, arbetsmiljöombud, chefer, HR-partners, programansvariga, prefekter och avdelningschefer.

### **En självklarhet att hjälpa till**

Anledningen till varför Chalmers väljer att satsa på att förebygga och hjälpa vid våld i nära relationer är enkel:

– Vi gör det här för att det är rätt sak att göra – och något vi *ska* göra för att säkra arbetsmiljön för studenter och anställda. Chalmers är en arbetsgivare och högskola som tar allvarligt på hur våra studenter och anställda mår. Med det här arbetet hoppas vi kunna hjälpa fler och för att lyckas med det måste vi ha rätt rutiner på plats, säger Erik.

### **Skulle ni rekommendera fler universitet och arbetsplatser att inleda ett samarbete med Change Collective?**

– Ja, samarbetet har fungerat bra och vi har fått väldigt bra hjälp i att både hantera svåra ärenden och att informera om frågorna. Jag tycker att det är jätteviktigt att arbetsplatser på riktigt börjar arbeta med den här frågan.